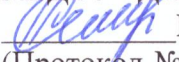



Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад
общеразвивающего вида № 62 «Тирэк» пгт Нижняя Мактама»
(МБДОУ «Д/с № 62 «Тирэк»)

СОГЛАСОВАНО

Председатель профкома
МБДОУ «Д/с № 62 «Тирэк»

 Г.Н.Шигапова
(Протокол № 4 от «01» 02 2023 г.)

УТВЕРЖДАЮ
Заведующий МБДОУ
«Д/с №62 «Тирэк»
 В.Р.Сунгатуллина

Введено в действие приказом
№ 27 от «14» 02 2023 г.

**ПРОГРАММА
ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ**
**Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад общеразвивающего вида № 62 «Тирэк» пгт. Нижняя Мактама»
на 2023-2024 годы**

I. Пояснительная записка

Программа разработана в соответствии:

- с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- Указом Президента РФ от 16.08.2021 № 478 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2021-2024 годы»;
- Указом Президента РФ от 02.04.2013 № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона „О противодействии коррупции“»;
- программы по антикоррупционному просвещению населения на 2021 — 2024 годы»;
- приказом Минпросвещения России от 16.02.2022 № 81 «Об утверждении Плана противодействия коррупции Министерства просвещения Российской Федерации на 2022 — 2024 годы»;
- уставом МБДОУ «Д/с № 62 «Тирэк».

Цель программы: исключить проявление коррупции в Муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад общеразвивающего вида № 62 «Тирэк» пгт. Нижняя Мактама» (далее – МБДОУ «Д/с № 62 «Тирэк»)), а также сформировать у работников и воспитанников антикоррупционное сознание.

Задачи программы:

- оптимизировать и конкретизировать полномочия должностных лиц;
- сформировать антикоррупционное сознание у участников образовательных отношений;
- повысить эффективность управления, качества и доступности предоставляемых образовательных услуг;
- разработать меры, направленные на обеспечение прозрачности действий ответственных лиц в условиях коррупционной ситуации;
- разработать и внедрить организационно-правовые механизмы, снимающие возможность коррупционных действий;

–содействовать реализации прав граждан на доступ к информации о деятельности образовательной организации, в том числе через официальный сайт детского сада.

Принципы противодействия коррупции:

1. Принцип соответствия политики МБДОУ «Д/с № 62 «Тирэк» действующему законодательству и общепринятым нормам: соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции РФ, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым в МБДОУ «Д/с № 62 «Тирэк».

2. Принцип личного примера руководства: ключевая роль руководства МБДОУ «Д/с № 62 «Тирэк» в формировании культуры нетерпимости к коррупции и создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

3. Принцип вовлеченности работников: информированность работников МБДОУ «Д/с № 62 «Тирэк» о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции: разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения МБДОУ «Д/с № 62 «Тирэк», ее руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности МБДОУ «Д/с № 62 «Тирэк» коррупционных рисков.

5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур: применение в МБДОУ «Д/с № 62 «Тирэк» таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания: неотвратимость наказания для работников МБДОУ «Д/с № 62 «Тирэк» вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства МБДОУ «Д/с № 62 «Тирэк» за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

7. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга: регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

II. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

Наименование программы	«Противодействие коррупции в Муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад общеразвивающего вида № 62 «Тирэк» пгт. Нижняя Мактама» на 2023-2024 годы
Сроки и этапы реализации программы	Срок реализации: 2023-2024 год. Программа реализуется в два этапа: I этап – 2023 год; II этап – 2024 год
Исполнители программы	Работники МБДОУ «Д/с № 62 «Тирэк»: – осуществляет общее руководство программой – <i>заведующий Сунгатуллина В.Р.</i> ; – организует мероприятия программы – <i>заведующий Сунгатуллина В.Р.</i> ; – организует антикоррупционное просвещение – <i>старший воспитатель Хамитова Л.А.</i> ; – контролирует и организует своевременное повышение квалификации работников в области антикоррупционного просвещения – <i>старший воспитатель Хамитова Л.А.</i> ; – проводят антикоррупционную пропаганду – воспитатели

Участники программы	Программа рассчитана: <ul style="list-style-type: none"> – на педагогический коллектив; – обслуживающий персонал; – воспитанников; – родителей/законных представителей воспитанников; – физических и юридических лиц, с которыми МБДОУ «Д/с № 62 «Тирэк» вступает в договорные отношения
Источники и объемы финансового обеспечения реализации программы	Объем финансовых ресурсов, необходимый для реализации программы составляет <i>0 тыс. руб.</i> , в том числе за счет средств местного бюджета: <ul style="list-style-type: none"> – на 2023 год – <i>0 тыс. руб.</i>; – на 2024 год – <i>0 тыс. руб.</i>

III. ОСНОВНАЯ ЧАСТЬ

1. Общая характеристика проблем в сфере профилактики и противодействия коррупции на территории МБДОУ «Д/с № 62 «Тирэк» и механизмы их минимизации.

Обоснование необходимости разработки и реализации мер в сфере противодействия коррупции является статья 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», а также наличие следующих коррупционных рисков:

Наименование риска	Суть проблемы	Механизмы минимизации
Получение и вымогание подарков	Подкуп работников и принуждение к дачевзятки с их стороны	<ul style="list-style-type: none"> – Улучшение условий труда; – повышение зарплаты; – информирование родителей о допустимых и запрещенных формах благодарности
Сбор денежных средств, неформальные платежи	Нехватка денежных средств	<ul style="list-style-type: none"> – привлечение добровольных пожертвований; - организация внебюджетной деятельности; информационная открытость деятельности МБДОУ «Д/с № 62 «Тирэк»; – соблюдение утвержденных антикоррупционных нормативных локальных актов МБДОУ «Д/с № 62 «Тирэк»
Отсутствие неприятия коррупции	Моральная деградация, устойчивая толерантность работников к коррупции	<ul style="list-style-type: none"> – Осознание этих фактов как социальной проблемы; – непримиримая реакция на коррупцию; – пропагандистская и просветительская работа; – реализация задач антикоррупционного образования при участии в данном процессе всех заинтересованных сторон: родительской общественности и социально ответственных работников

Слабая правовая грамотность	Недостаточная информированность участников о последствиях коррупции для общества, их слабая правовая подготовка	<ul style="list-style-type: none"> – Анतिकоррупционное образование: формирование у участников программы антикоррупционных установок, мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры; – разъяснение положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений; – повышение квалификации работников в области антикоррупционного просвещения
-----------------------------	---	--

2. План программных мероприятий

Для обеспечения реализации поставленных целей и решения указанных задач Программой предусмотрено выполнение комплекса антикоррупционных мероприятий по следующим основным направлениям:

№ п/п	Мероприятие	Этап	Участники	Ответственные исполнители
1. Правовые и организационные основы противодействия коррупции				
1.1	Проверить локальные акты по предупреждению коррупционных проявлений (при необходимости - внести коррективы), в том числе: <ul style="list-style-type: none"> – положение о нормах профессиональной этики педагогических работников; – положение о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений; – порядок обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства 	Январь-февраль	Работники	Заведующий Старший воспитатель
1.2	Включить темы антикоррупционного характера в планы воспитательной работы	Сентябрь	Воспитанники	Воспитатели
2. Методы антикоррупционного просвещения				

2.1	Провести беседы по разъяснению законодательства в сфере противодействия коррупции	1 раз в 3 месяца	Работники, родители	Комиссия по противодействию коррупции
2.2	Организовать антикоррупционное обучение: – проведение игр по формированию правовой культуры для воспитанников старшего возраста; беседы « Что такое коррупция и как с ней бороться», « Коррупции - нет!»; « Что я знаю о своих правах?»; « Ребёнок и закон»;	В течение года	Воспитанники	Воспитатели
2.3	Инструктивные вопросы по антикоррупционному направлению на совещаниях	В течение года	работники	ответственное лицо за антикоррупционное просвещение
3. Взаимодействие с родителями и общественностью				
3.1	Вести работу телефона доверия и горячей линии, разместить «ящик обращений»	Сентябрь	Воспитанники, работники, родители	Комиссия по противодействию коррупции
3.2	Проводить личный прием граждан по вопросам проявления коррупции	Постоянно	Работники, родители	Заведующий
3.3	Проводить анкетирование, включая онлайн - опросы	ежегодно	родители	Комиссия по противодействию коррупции, старший воспитатель
3.4	Включать в повестку родительских собраний вопросы противодействия коррупции	Однократно	Родители	педагоги
4. Создание эффективного контроля за распределением и расходованием бюджетных средств				
4.1	Обеспечивать и своевременно исполнять требования к финансовой отчетности	Постоянно	Работники	Заведующий
4.2	Целевое использование бюджетных и внебюджетных средств	Постоянно	Работники	Заведующий

3. Ресурсное обеспечение

Для реализации программы используются:

Средства	Ресурсы
Финансовые	0 тыс. руб. на весь срок реализации программы
Информационные	— отчет о самообследовании за прошедший год; — официальный сайт МБДОУ — информационные стенды МБДОУ; — отчеты о мониторинге реализации программы
Кадровые	Исполнители программы
Материально-технические	Пособия, оборудование и оснащение административных и групповых помещений

4. Контроль выполнения программы

Контролирует выполнение программы заведующий МБДОУ «Д/с № 62 «Тирэк» (координирует деятельность исполнителей, анализирует и оценивает результаты их работы).

Исполнители выполняют мероприятия программы, вносят предложения, чтобы их уточнить и скорректировать, ежеквартально готовят информацию о том, как реализовали программу за отчетный период, представляют отчет заведующему и размещают его в разделе «Противодействие коррупции» на официальном сайте МБДОУ «Д/с № 62 «Тирэк». Когда реализация программы завершится, готовят аналитическую записку о ее результатах и оценке эффективности выполнения мероприятий, а также о влиянии фактических результатов программы на достижение целей, которые поставили.

Эффективность мероприятий программы оценивается путем:

- 1) социологического опроса участников;
- 2) анализа данных статистики административных и дисциплинарных правонарушений;
- 3) количества обращений участников о признаках и фактах коррупции, которые поступили в правоохранительные, контролирующие органы, в том числе по горячей линии;
- 4) экспертной оценки;
- 5) антикоррупционной экспертизы локальных актов МБДОУ «Д/с № 62 «Тирэк»;
- 6) мониторинга проводимых в МБДОУ «Д/с № 62 «Тирэк» мероприятий антикоррупционной направленности;
- 7) оценки степени удовлетворенности участников реализацией задач антикоррупционного образования.

Итоги выполнения программы подводятся ежегодно. Отчеты о выполнении программы в конце календарного года представляют на общем собрании коллектива МБДОУ «Д/с № 62 «Тирэк».

5. Ожидаемые конечные результаты

Выполнение программы позволит:

- повысить уровень профилактической работы, чтобы не допустить коррупционные проявления в МБДОУ «Д/с № 62 «Тирэк»;
- реализовать комплексные меры противодействия коррупции;
- сформировать эффективно действующую систему борьбы против коррупции;
- обеспечить комплексный подход к проблемам профилактики коррупционных правонарушений среди работников МБДОУ «Д/с № 62 «Тирэк»;
- повысить эффективность управления, качества и доступности предоставляемых образовательных и дополнительных образовательных услуг;
- укрепить доверие граждан к деятельности администрации МБДОУ «Д/с № 62

«Тирэк»;

–формировать осознанное отношение к коррупции, нравственное отторжение коррупционного поведения;

–воспитывать в подрастающем поколении нетерпимость к проявлениям коррупции, формировать в обществе устойчивую отрицательную оценку коррупции;

–создать антикоррупционный стандарт поведения участников образовательных отношений, его активный характер;

–распространить антикоррупционную пропаганду и идеи законности и уважения к закону;

–формировать умение аргументировано защищать свою позицию, умение искать пути, чтобы преодолеть коррупцию;

–применять прозрачные механизмы в принятии управленческих решений;

–сформировать нормативную правовую базу МБДОУ «Д/с № 62 «Тирэк» в соответствии с антикоррупционным законодательством;

–обеспечить открытую информационную среду.

зад

ДАЮ
ДОУ
«Тирэк»
шина

азом
3 Г.

;
вия

ных

»;
ана
) —

юм
62
ать

ных

ных

зий

ние

Пр-ль чуровано, пронумеровано, скреплено печатью

Handwritten signature

Зав-чий, МБДОУ № 62 «Тирэж» лист (ов)

Сунгатуллина В.Р.

